

# *Les Hommes s'engagent pour les Femmes en Science*

## CHARTRE D'ENGAGEMENT

En science, l'équilibre femmes-hommes doit être la préoccupation de tous car elle a des répercussions majeures sur la résolution des enjeux de notre temps. Un écosystème scientifique équilibré entre les femmes et les hommes est gage d'efficacité et une condition indispensable pour répondre aux besoins de notre monde. Pour que la science puisse atteindre son plein potentiel, il est essentiel d'encourager la collaboration entre les femmes et les hommes.

C'EST POURQUOI, JE M'ENGAGE À :

### ACCÈS AUX BOURSES

- Évaluer, analyser et promouvoir l'équilibre femmes-hommes.
- Veiller à l'équilibre femmes-hommes des comités de financement.
- Sensibiliser les comités de sélection à l'équilibre femmes-hommes, notamment les potentiels préjugés ou biais inconscients.
- Recueillir et publier les statistiques sur les différences femmes-hommes en matière de candidatures, taux de réussite et montants des récompenses.

### RECRUTEMENT ET ÉGALITÉ DES CHANCES

- Publier les statistiques en matière de répartition femme- homme dans les promotions, nominations, bourses et récompenses.
- Analyser, évaluer et corriger les pratiques de recrutement et d'évaluation des performances :
  - promouvoir les femmes pour assurer une meilleure représentativité,
  - définir des objectifs de progrès en matière d'équilibre femmes- hommes dans mes équipes.
- Nommer des femmes à des postes de responsabilité.

### PUBLICATIONS / DROITS D'AUTEUR

- Recueillir, analyser et publier les statistiques en matière de droits d'auteur.
- Recommander des femmes dans les comités de lecture pour atteindre un meilleur équilibre.
- Chercher activement davantage de rapporteuses ou rédactrices.

### RECONNAISSANCE ET RÉCOMPENSE DE L'EXCELLENCE

- Nominer autant d'hommes que de femmes pour les prix.
- Proposer davantage d'interventions publiques aux femmes scientifiques.

### CRÉATION D'UN ENVIRONNEMENT FAVORABLE POUR TOUS

- Mentorer et parrainer chaque année au moins une femme scientifique pour l'aider à gravir un échelon supplémentaire dans son plan de carrière.
- Promouvoir les campagnes prônant la tolérance zéro en matière de harcèlement sexuel et de discrimination.